



Formar profesionales que, desde la psicología y la investigación, desarrollen estrategias de intervención para potenciar el talento de las personas, impulsando en las organizaciones una cultura ética, inclusiva y diversa que promueva el bienestar.

Perfil Profesional

- ▶ Diagnostica comportamientos a nivel individual, grupal y organizacional que inciden en la productividad, competitividad y sostenibilidad de las organizaciones.
- ▶ Interpreta indicadores que permitan la proyección de la cultura, el clima organizacional, el desempeño, la motivación, respuesta al cambio y toma de decisiones en el ámbito organizacional considerando las tendencias del desarrollo y gestión del Talento humano.
- ▶ Analiza las demandas organizacionales relacionadas con el desarrollo del talento humano, aplicando fundamentos teóricos, metodológicos y técnicos de la Psicología organizacional.
- ▶ Evalúa los resultados de la intervención, aplicando métodos y técnicas de la profesión con ética y responsabilidad social, contribuyendo al trabajo digno, estable, con equidad y sin discriminación.

Duración:

- ▶ 8 semestres (Incluido el Trabajo de Integración Curricular)

[Descargate aquí](#)

TÍTULO QUE OTORGA
Licenciado(a) en
Psicología Organizacional

la información de este tríptico

Campo Ocupacional

- ▶ Departamentos de Talento humano, Desarrollo o Recursos humanos de instituciones y organizaciones públicas y privadas, nacionales y multinacionales además de fundaciones y ONGs.
- ▶ Práctica privada prestando servicios de consultoría en programas de desarrollo e intervención organizacional, dirigidos a promover el talento humano, la salud ocupacional, la satisfacción laboral, la cultura de innovación y la sostenibilidad de las organizaciones.
- ▶ Centros de Investigaciones para comprender y facilitar procesos de desarrollo humano y organizacional.

Convenios para Prácticas Laborales:

Tenemos un sistema de prácticas que garantiza adquirir experiencia antes de egresar. Estas son algunas de las empresas en las que podrás practicar:

- ▶ Antonio Pino Ycaza Cía. Ltda.
- ▶ Deli Internacional S.A.
- ▶ Grupo El Comercio S.A.
- ▶ Latina Seguros C.A.
- ▶ Ópticas GMO Ecuador
- ▶ Pinturas Condor S.A.
- ▶ Omnipital
- ▶ Pycca S.A.
- ▶ Supraplast S.A.
- ▶ Papelesa C. Ltda.
- ▶ Naturisa S.A.

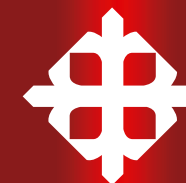
Requisitos para ingresar:

- ▶ 4 fotos a color de tamaño pasaporte (5x5cm).
- ▶ 3 copias de cédula de ciudadanía a color (mayor de edad) y certificado de votación (en caso de haber sufragado).
- ▶ Acta de Grado refrendada y notariada y/o copia de título de bachiller notariado.
- ▶ Certificado de Conducta original extendido por el colegio de graduación.
- ▶ Resultado del Test Psicológico original (Laboratorio de Psicología).
- ▶ 2 copias de planillas de servicio básico del mes actual o mes anterior a la entrega de documentos.

CARRERA DE PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Potenciamos el talento de las personas

FORMANDO LÍDERES SIEMPRE



UNIVERSIDAD CATÓLICA
 DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

INFORMES: ☎ 0968462601 - 0999339058

Av. C.J. Arosemena Km 1.5 / • e-mail: alexandra.galarza@cu.ucsg.edu.ec / admision.psicologiaclinica@cu.ucsg.edu.ec / info@cu.ucsg.edu.ec



UOC	CICLO	CAMPOS DE FORMACIÓN						N° TOTAL DE HORAS	No. MATERIAS
		FUNDAMENTOS TEÓRICOS	PRAXIS PROFESIONAL		EPISTEMOLOGÍA Y METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	INTEGRACIÓN DE SABERES, CONTEXTOS Y CULTURA	COMUNICACIÓN Y LENGUAJES		
				PRÁCTICA COMUNITARIA Y LABORAL					
BÁSICA	I	Neurobiología (144H) Historia de la Psicología (144H)			Estadística (192H)		Ofimática (96H) Lenguaje y pensamiento I (144H)	720	5
	II	Teorías psicológicas (192H) Conceptos básicos de los procesos psicológicos (144H)			Fundamentos de la Investigación (144H)	Humanismo Integral I (96H)	Lenguaje y pensamiento II (144H)	720	5
	III	Psicología Social (144H) Psicología de la Comunicación (144H) Psicología del Desarrollo Humano(192H)			Fundamentos de psicometría (144H)	Humanismo Integral II (96H)		720	5
PROFESIONAL	IV	Psicología Organizacional (144H)	*Métodos y técnicas de Psicodiagnóstico (144H) Comportamiento Organizacional (96H)	Práctica de servicio comunitario (96H)	Metodología de la Investigación (144H)	Culturas contemporáneas (96H)		720	5
	V	Psicopatología y riesgos psicosociales (144H) Comunicación y Liderazgo (144H)	Diseño de perfiles y selección de personal (144H) Evaluación del Desempeño (144H)			Legislación Laboral (144H)		720	5
	VI	Cultura organizacional (96H)	*Desarrollo organizacional (144H) Desarrollo del Talento Humano (96H) Psicohigiene y salud ocupacional (96H)	Práctica Laboral I (192H)	Diseño de Proyectos Organizacionales (96H)			720	5
	VII		Compensación laboral (96H) Indicadores de gestión del Talento Humano (96H)	*Planeación estratégica (144H)	Práctica laboral II (192H)	UOC INTEGRACIÓN CURRICULAR	Redacción científica (96H)	720	5
						Diseño de Integración curricular (96H)			
VIII		Dirección estratégica del talento Humano (144H) Consultoría del Desarrollo del Talento humano (96)			Trabajo de integración curricular (240)	Ética y Responsabilidad social (144H)	Herramientas tecnológicas aplicadas al Desarrollo del talento humano (96H)	720	5
LAS PRÁCTICAS DE SEVICIO COMUNITARIO SE REALIZAN EN IV CICLO Y LAS PRÁCTICAS LABORALES (I y II) SE REALIZAN EN VI Y VII CICLOS RESPECTIVAMENTE Y SE ASOCIAN A UNA ASIGNATURA (*)			LA UNIDAD DE INTEGRACIÓN CURRICULAR DE 336 HORAS ESTÁ CONSTITUIDA DE DOS ASIGNATURAS: DISEÑO DE INTEGRACIÓN CURRICULAR DE 96 HORAS Y TRABAJO DE INTEGRACIÓN CURRICULAR DE 240 HORAS QUE SE DESARROLLA DE FORMA TUTORIAL.			LICENCIADO EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL		5760	40